



**THE NATIONAL ACADEMY
OF THE NATIONAL GUARD OF UKRAINE**



**KHARKIV NATIONAL UNIVERSITY
OF RADIO ELECTRONICS**

International scientific and practical conference

**“Application of information technologies in the
preparation and operation of law enforcement forces”**

March 15, 2019

*Ukraine
Kharkiv*

Наукове видання

Міжнародна науково-практична конференція
“ЗАСТОСУВАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
У ПІДГОТОВЦІ ТА ДІЯЛЬНОСТІ
СИЛ ОХОРОНИ ПРАВОПОРЯДКУ”

Збірник тез доповідей

Відповідальний за випуск *О.Ю. Іохов*

В авторській редакції.
Упорядник: *В.Є. Козлов*.
Комп'ютерна верстка: *В.Є. Козлов, В.Є. Козлов*.

Формат 60x84/16. Ум. друк. арк. 9,62. Тираж 30 пр. Зам. № 11.

Видавець і виготовлювач Національна академія Національної гвардії України
Майдан Захисників України, 3, м. Харків, 61001.
Свідectво суб'єкта видавничої справи ДК № 4794 від. 24.11.2014 р.

Міжнародна науково-практична конференція 15 березня 2019 року, м. Харків

компетенцій сучасного управління у сфері інформаційних технологій, як технічною складовою системи управління (у перспективі автоматизованої).

Напрямом подальшого дослідження можна вважати – розроблення концепції формування компетентності сучасного управлінця на базі отриманих компетенцій у сфері інформаційних технологій в управлінській діяльності.

УДК 331.108.2

Коршенко В.А.

АВТОМАТИЗАЦІЯ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ І УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ ШЛЯХОМ ВИКОРИСТАННЯ ПРОГРАМНОГО КОМПЛЕКСУ «СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ»

Одним з головних завдань будь якої організації, установи чи підприємства не залежно від форми власності є вирішення завдань кадрового забезпечення і управління персоналом. Застосування сучасних телекомунікаційних технологій при інформатизації процесів є одним із пріоритетних напрямів реформування управління персоналом та організації діяльності Національної поліції України. Тренд розвитку телекомунікаційних технологій в сфері кадрового забезпечення, управління персоналом та управління кадровими процесами неухильно рухається в сторону використання електронних систем та програмних комплексів побудованих за WEB технологіями. Системи побудовані за WEB технологіями відрізняються більшою універсальністю, зручністю для кінцевого користувача, полегшують організацію обробки та зберігання даних, прискорюють обмін даними, не потребують синхронізації тощо. Впровадження новітніх електронних систем та програмних комплексів в процеси кадрового забезпечення і управління персоналом, а саме: відбору, навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів, оцінки їх діяльності, планування служби та кар'єри надають нові можливості особам, які проходять або вступають на службу до Національної поліції України, навчаються у відомчих закладах вищої освіти, а також надають зручні управлінські та контролюючі інструменти керівникам всіх рівнів, працівникам кадрового апарату, та працівникам підрозділів організації відбору та проведення атестації поліцейських територіальних (міжрегіональних) органів поліції.

Ринок програмних засобів управління персоналом станом на сьогодні досить різноманітний та представлений широким спектром програмних продуктів різної складності та функціоналу, але готові програмні продукти не дозволяють враховувати специфіку управління персоналом та організації діяльності Національної поліції України. У зв'язку з цим було прийнято рішення автоматизувати процеси шляхом написання власного спеціалізованого програмного забезпечення. З цією ціллю, згідно з замовленням Департаменту кадрового забезпечення Національної поліції України, науково-дослідною лабораторією захисту інформації та кібербезпеки факультету № 4 Харківського національного університету внутрішніх справ спільно з Департаментом кадрового забезпечення Національної поліції України та Департаментом інформаційно-аналітичної підтримки Національної поліції України розробляється програмний комплекс «Система управління персоналом Національної поліції України». Зазначений програмний комплекс був повністю спроектований та розробляється його авторами і впроваджується в діяльність Національної поліції України поетапно. Комплекс включає в себе декілька модулів (систем), а саме:

– систему відбору кадрів до Національної поліції України з власним інтернет порталом (<https://nabir.np.gov.ua/>);

Міжнародна науково-практична конференція 15 березня 2019 року, м. Харків

- систему відбору кандидатів на навчання до вищих навчальних закладів МВС України з власним інтернет порталом (<https://osvita.np.gov.ua/>);
- освітній портал Національної поліції України (<http://www.prof.npu.gov.ua>);
- систему управління персоналом.

Тестова експлуатація перших модулів програмного комплексу почалась у грудні 2016 року. З початку тестової експлуатації модулів програмного комплексу «Система управління персоналом Національної поліції України» стало зрозуміло, що його впровадження в діяльність Національної поліції України надасть суттєві переваги в порівнянні зі звичайним неавтоматизованим «паперовим» способом роботи. За умови використання програмного комплексу прискорюються та стають прозорими всі етапи взаємодії кадрових робітників з особами, які проходять або вступають на службу до Національної поліції України. Надається зручний та потужний інструментарій працівникам кадрового апарату і працівникам підрозділів організації відбору та проведення атестації поліцейських територіальних (міжрегіональних) органів поліції. Значно покращується зворотній зв'язок з користувачем. Керівництво в свою чергу, отримує дуже функціональний інструментарій в вигляді зведеної інформації щодо підрозділів, яку можна отримати шляхом використання інтелектуальних фільтрів, та візуалізувати для зручності сприйняття та обробки у вигляді таблиць, графіків, тощо.

Досвід експлуатації окремих модулів програмного комплексу «Система управління персоналом Національної поліції України» довів, що в сучасних умовах інтеграція інноваційних телекомунікаційних технологій в процес кадрового забезпечення і управління персоналом Національної поліції України в формі використання електронних систем та програмних комплексів побудованих за WEB технологіями є дуже своєчасним і прогресивним кроком, який суттєво покращує ефективність роботи Національної поліції України в цілому. Впровадження програмного комплексу «Системи управління персоналом Національної поліції України» в діяльність Національної поліції України гарантує стабільність поповнення лав Національної поліції України, підтримання високого кваліфікаційного та професійного рівня персоналу, дотримання законності під час вступу та проходження служби в поліції.

Власов К.В.

СИСТЕМИ КОНТРОЛЮ ТА УПРАВЛІННЯ ДОСТУПОМ НА БАЗІ ОБЛАДНАННЯ ITV SYSTEM, З БЕЗКОШТОВНИМ ПРОГРАМНИМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯМ U-PROX ТА МОЖЛИВОСТІ ЇХ ЗАСТОСУВАННЯ ПІДРОЗДІЛАМИ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ

Розглядаються сучасні системи контролю та управління доступом на базі обладнання ITV SYSTEM, з безкоштовним програмним забезпеченням U-PROX та можливості їх застосування підрозділами Національної гвардії України.

Система контролю і управління доступом (СКУД) - представляє набір програмно-технічних засобів, які виконують завдання контролю і управління відвідуванням і окремими його частинами, а також контроль за переміщенням персоналу і часом перебування. Основні завдання системи контролю доступу - це запобігання несанкціонованого проникнення на територію, що охороняється, розмежування доступу до окремих приміщень, облік часу перебування, збір, аналіз і зберігання інформації про дії співробітників і відвідувачів. Контроль управління доступом забезпечує збереження інформації і матеріальних цінностей, а також служить для безпеки відвідувачів об'єкту і персоналу (системи контролю доступу, контроль управління доступом).

Основним напрямком розвитку технічних засобів охорони в НГУ є впровадження

Міжнародна науково-практична конференція 15 березня 2019 року, м. Харків